

Altersteilzeit

Altersteilzeit Altersteilzeit Altersteilzeit - wesentliche Grundzüge Altersteilzeit im öffentlichen Dienst für Tarifbeschäftigte Altersteilzeit als Instrument der betrieblichen Beschäftigungspolitik Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort Vorruhestand, Altersteilzeit, Kündigung Altersteilzeit vor dem Ende - Eine Untersuchung arbeitsrechtlicher Alternativen Altersteilzeit Die neu geregelte Altersteilzeit Altersteilzeitarbeit Altersteilzeit Optimierungspotentiale der Personalplanung durch das Instrument der Altersteilzeit anhand von Praxisbeispielen Optimierungspotentiale der Personalplanung durch das Instrument der Altersteilzeit am praktischen Beispiel Altersteilzeit Altersteilzeit Schnelleinstieg Altersteilzeit Altersteilzeit Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort Altersteilzeit Verordnung über die Bewilligung von Altersteilzeit und die Gewährung eines Altersteilzeitzuschlags für die bei der Deutschen Telekom AG beschäftigten Beamtinnen und Beamten Die neue Altersteilzeit Altersteilzeit Alles zur Altersteilzeit Altersteilzeit Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort Altersteilzeit in Frage und Antwort Die neu geregelte Altersteilzeit Altersteilzeit Altersteilzeit Informationen zur Altersteilzeit Altersteilzeit in Frage und Antwort ALLES ZUR ALTERSTEILZEIT. Altersteilzeit neu in Frage und Antwort Altersteilzeit in der Praxis Altersteilzeit im Betrieb Entgeltansprüche aus Altersteilzeitarbeit in der Arbeitgeberinsolvenz Verordnung über die Gewährung eines Zuschlags bei Altersteilzeit (Altersteilzeitzuschlagsverordnung - ATZV) Altersteilzeit im öffentlichen Dienst TV ATZ

As recognized, adventure as well as experience just about lesson, amusement, as with ease as bargain can be gotten by just checking out a books Altersteilzeit next it is not directly done, you could acknowledge even more on the subject of this life, with reference to the world.

We meet the expense of you this proper as skillfully as easy mannerism to acquire those all. We have enough money Altersteilzeit and numerous book collections from fictions to scientific research in any way. accompanied by them is this Altersteilzeit that can be your partner.

Altersteilzeit Oct 27 2022

Altersteilzeit neu in Frage und Antwort Dec 25 2019

Altersteilzeit Sep 26 2022 Inhaltsangabe:Einleitung: Dieses Stichwort der aktuellen Rechtsentwicklung ist wohl nicht nur auf Grund der zuletzt anhaltenden Rentendebatte zunehmend popularisiert worden. Der Gesetzgeber beschloss zum 01. Januar des vergangenen Jahres eine Reform der Altersteilzeit. Diese Reform verdiente ihren Namen zurecht, denn die Attraktivität und die Gestaltungsmöglichkeiten innerhalb einer eventuellen Anwendung stiegen gewaltig. Die Intension des Gesetzgebers war ebenfalls klar definiert: Er verkuppelte äußerst attraktive Förderaussichten mit der Tatsache, dass bei einer solchen Inanspruchnahme der frei werdende Platz wiederzubesetzen sei. Die Klientel, welche für eine solche Wiederbesetzung in Frage kommt, wurde ebenfalls vorgegeben; überwiegend sollten hierdurch die Arbeitslosenzahlen reduziert werden. Jedoch ließ der Gesetzgeber durchaus noch anderen Spielraum eine Tatsache, die im späteren Kostenvergleich noch deutlich hervorzuheben ist war sie es doch in vielen Fällen, die die Einführung von Altersteilzeitarbeitsplätzen in einem nicht unerheblichen Maße in vielen Firmen Wirklichkeit werden ließ. Die erneut geänderten Vorschriften - nur ein halbes Jahr später, also

zum 01. Juli 2000 - brachten nochmals deutliche Fortschritte. So sind unter anderem neue Modelle der Altersteilzeit kreiert worden. Das Hauptziel des Altersteilzeitgesetzes, Beschäftigungsperspektiven für Arbeitslose zu schaffen, wird mit der neuen Regelung konsequenter verfolgt. Die Altersteilzeitregelung wird für kleine und mittlere Unternehmen praktikabler. Die Wiederbesetzung der Stellen wird erleichtert. Die Tatsache, dass die Altersteilzeit wie Dornröschen aus dem Schlaf wiederbelebt wurde, ging natürlich weder an den Arbeitgebern noch an den Arbeitnehmern spurlos vorüber. Nichts anderes passierte dann auch bei einer weltweit expandierenden Firma. Dort entschloss sich die Geschäftsführung, eine Einführung von Altersteilzeitarbeit konzeptionell zu überprüfen. Und hier kommt nun mein vorliegendes Projekt zur Sprache: Basierend auf den Grundlagen, die zum Einstieg in das Thema unumgänglich waren, trat die benannte Firma an mich heran, um in einem festgelegten Zeitraum eine Konzeption bezüglich der Möglichkeit einer Einführung zu erstellen. In diesem Falle hieß das konkret: Was kostet die Einführung von Altersteilzeitarbeit das Unternehmen und welche Vorteile ergeben sich daraus? Hinter diesem Satz steckte die Krux des Ganzen: Ein Konzept zu entwickeln, welches nicht nur [...]

Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort Sep 02 2020

Die neue Altersteilzeit Jan 06 2021

Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort Apr 09 2021

Altersteilzeit Oct 03 2020

Vorruhestand, Altersteilzeit, Kündigung Apr 21 2022

Altersteilzeit Feb 19 2022 Immer mehr Arbeitnehmer nutzen die Möglichkeit des vorgezogenen Ruhestands. Dies führt allerdings dazu, dass immer mehr Menschen früher Rente beziehen gleichzeitig aber keine Beiträge mehr in die Rentenkasse einzahlen. (6) Das Bundeskabinett hat am 3.12.2003 eine Gesetzesnovelle zur Anhebung des vorzeitigen Renteneintritts bei Altersteilzeit beschlossen, um den Trend der Frühverrentung zu stoppen. (1) , (2) Diese Änderung hat Auswirkungen auf die in Frage kommende Zielgruppe für Altersteilzeit (ATZ). Für die Jahrgänge 1951 oder älter erfolgt eine Anhebung der Altersgrenze für einen vorzeitigen Rentenbeginn in Monatsschritten von 60 auf 63 Jahre. Wenn sie allerdings bis einschließlich

Schnelleinstieg Altersteilzeit Jun 11 2021 Dieser Ratgeber bietet Ihnen eine Schritt-für-Schritt-Anleitung zur korrekten Abrechnung von typischen Altersteilzeitfällen. Mit Altersteilzeitrechner auf CD-ROM. Dieser Praxisratgeber bietet Ihnen alle wichtigen Informationen z.B. zu den Altersteilzeit-Modellen und vertraglichen Regelungen. Er zeigt Ihnen, wie Sie korrekt abrechnen: vom Altersteilzeitbrutto über die gesetzliche bzw. tarifliche Aufstockung bis zur Meldung an die Sozialversicherung. Und er hält professionelle Arbeitshilfen und Tipps für Sie bereit zur Vorbereitung und Durchführung der Mitarbeiterinformation. INHALTE- Schritt-für-Schritt zur korrekten Abrechnung- Über 15 konkrete Abrechnungsbeispiele- Die häufigsten Besonderheiten und Störfälle mit Beispielrechnungen- Leitfaden für Mitarbeiter-Informationsgespräche- Merkblätter für Mitarbeiter- Mit Entscheidungshilfen in personalpolitischen Fragen AUF DER CD-ROM- Altersteilzeitrechner- Arbeitsvertragsmuster- Gesprächsleitfäden- Formulare

Altersteilzeit als Instrument der betrieblichen Beschäftigungspolitik Jun 23 2022 Diplomarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Allgemeines, Note: 2,3, Universität Trier, Sprache: Deutsch, Abstract: In einer Zeit der wirtschaftlichen und demografischen Herausforderungen, in der zunehmend neue arbeitsmarkt- und rentenpolitische Reformvorschläge entwickelt werden, sticht ein Rückgriff auf ein bereits auslaufendes Modell besonders heraus. Dabei können mit der Entwicklung neuer Ideen und Konzepte bis zu ihrer Implementierung zahlreiche Reibungsverluste verbunden sein, während in der Nutzung oder Modifikation noch bestehender Instrumente oder Maßnahmen viele Vorteile liegen können. Aber die Altersteilzeit (ATZ) als ein bedeutendes Instrument der betrieblichen

Beschäftigungspolitik (bBP) wieder- oder gar neu entdecken? Möglicherweise sogar als [(Wieder-) Eingliederungsinstrument] in den Arbeitsmarkt? Ein solcher Vorschlag muss irritieren und im weiteren Verlauf dieser Arbeit kontrovers diskutiert werden. Schließlich wird Altersteilzeit gegenwärtig immer noch als eines der zentralen Ausgliederungsinstrumente innerhalb des betrieblichen Frühverrentungsgeschehens angesehen. Diese Arbeit soll einen Beitrag zu einer differenzierten Einschätzung des Instruments der Altersteilzeit und seiner Möglichkeiten innerhalb der betrieblichen Beschäftigungspolitik leisten: Welche Aufgaben erfüllt die Altersteilzeit als Instrument der betrieblichen Beschäftigungspolitik in Deutschland? Welche Alternativmodelle bzw. Ersatzlösungen zur Altersteilzeit sind denkbar und wie können diese aussehen? Ist eine betriebliche Beschäftigungspolitik denkbar, die ohne Altersteilzeit auskommt und damit ein wichtiges kurz- bis mittelfristiges Planungsinstrument verliert? Diese Fragen stehen im Mittelpunkt der vorliegenden Arbeit.

Altersteilzeit und erweiterte Altersteilzeit in Frage und Antwort May 22 2022

Informationen zur Altersteilzeit Mar 28 2020

Alles zur Altersteilzeit Nov 04 2020

Altersteilzeit May 30 2020

Altersteilzeit May 10 2021 Auch wenn die Forderleistungen der Bundesagentur für Arbeit zum 1.1.2010 weggefallen sind, hat Altersteilzeit nach wie vor erhebliche personalpolitische Bedeutung. Sie führt in der Praxis zu einem komplexen Zusammenspiel von arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Aspekten. Das neue Handbuch - bietet einen ausführlichen Überblick über alle relevanten Fragen von der Anbahnung bis zur Beendigung des Altersteilzeitarbeitsverhältnisses. Dabei werden sowohl gesetzliche als auch tarifvertragliche Rechtsgrundlagen detailliert dargestellt. - erläutert die Rolle von Tarifverträgen bei der Ausgestaltung der Altersteilzeit am Beispiel des Tarifvertrags zum flexiblen Übergang in die Rente für die Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg (TV FlexU BaWu). - berücksichtigt die für den praktischen Umgang mit Altersteilzeit maßgebliche Weisungen der Bundesagentur für Arbeit und der Sozialversicherungsträger. - geht auf die Neuerungen ein, die sich durch das Rundschreiben der Spitzenverbände der Sozialversicherungsträger zur Altersteilzeit vom 2.11.2010 ergeben. Die Autoren legen die Schwerpunkte auf die praxisrelevanten Themenkomplexe: - gesetzliche Voraussetzungen sowie Ansprüche auf Altersteilzeit - Halbierung und Veränderung der Arbeitszeit - Block- und kontinuierliches Modell - Aufstockungsleistungen und zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge - Wertguthaben, Insolvenzversicherung - Arbeitsunfähigkeit, Erwerbsminderung - Storfälle, Unterbrechung der Altersteilzeit - Mehrarbeit und Nebentätigkeit - Erstattungsverfahren - Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit Das Handbuch bringt Klarheit in die vielen Fragen zur Altersteilzeit. Durch zahlreiche Beispiele und Muster stellt es eine unverzichtbare Hilfestellung bei der Umsetzung in der betrieblichen Praxis dar.

Optimierungspotentiale der Personalplanung durch das Instrument der Altersteilzeit am praktischen Beispiel Sep 14 2021 Diplomarbeit aus dem Jahr 2002 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst - Fachhochschule Hildesheim, Holzminden, Göttingen (Wirtschaftswissenschaften), Veranstaltung: Unternehmensführung, Sprache: Deutsch, Abstract: Auf (insgesamt) 66 Seiten erfolgt zunächst ein Überblick der gesetzlichen Vorgaben der Altersteilzeit. Danach folgt eine Darstellung, wie Altersteilzeit in dem zu untersuchenden Betrieb geregelt ist. Daran anschließend werden anhand von 2 konkreten Praxisbeispielen der Ablauf bzw. die Folgen der Vertragsschließung erläutert. Die Personalplanung wird theoretisch erklärt und mit dem Thema verbunden. Als Fazit wird die Altersteilzeit soziokulturell und fachlich bewertet. Fazit: Eine der bisher seltenen Arbeiten, die Einblick theoretisch sowie praxisbezogenen Einblick in die Altersteilzeit sowie die damit im Betrieb verbundenen Planungsarbeiten gibt.

Altersteilzeit Aug 13 2021

Verordnung über die Bewilligung von Altersteilzeit und die Gewährung eines Altersteilzeitzuschlags für die bei der Deutschen Telekom AG beschäftigten Beamtinnen und Beamten Feb 07 2021 Text der Verordnung: Verordnung über die Bewilligung von Altersteilzeit und die Gewährung eines Altersteilzeitzuschlags für die bei der Deutschen Telekom AG beschäftigten Beamtinnen und Beamten Stand: 01.03.2018

Altersteilzeit in der Praxis Nov 23 2019

Altersteilzeit Jul 12 2021

Verordnung über die Gewährung eines Zuschlags bei Altersteilzeit (Altersteilzeitzuschlagsverordnung - ATZV) Aug 21 2019

Altersteilzeit im öffentlichen Dienst Jul 20 2019

Altersteilzeit im öffentlichen Dienst für Tarifbeschäftigte Jul 24 2022

Entgeltansprüche aus Altersteilzeitarbeit in der Arbeitgeberinsolvenz Sep 21 2019 In Deutschland entscheiden sich viele Arbeitnehmer zum Ende ihres Erwerbslebens in Altersteilzeit zu arbeiten. Gleichzeitig verwenden Arbeitgeber dieses Instrument oftmals zum sozialverträglichen Beschäftigungsabbau. Bevorzugt kommt dabei das sogenannte Blockmodell der Altersteilzeit zum Einsatz, bei dem die Beschäftigungszeit des Arbeitnehmers in eine Arbeits- und eine Freistellungsphase unterteilt wird. Dabei entstehen Arbeitszeitkonten, die gegen die Insolvenz des Arbeitgebers nur unzureichend geschützt sind. Neben der Darstellung der arbeits- und sozialrechtlichen Hintergründe der Altersteilzeit konzentriert sich die Untersuchung auf verschiedene gegenwärtig in Deutschland praktizierte Sicherungsmodelle. Als Ergebnis kann festgehalten werden, dass für den Gesetzgeber auf Grund der Vielzahl der berührten Rechtsgebiete noch Handlungsbedarf besteht.

Altersteilzeit vor dem Ende - Eine Untersuchung arbeitsrechtlicher Alternativen Mar 20 2022

Diplomarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich Führung und Personal - Sonstiges, Note: 2,3, Fachhochschule Düsseldorf, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. Die Problemstellung In der heutigen modernen Zeit, in der das Durchschnittsalter eines Bundesbürgers bei ca. 43 Jahren liegt und eine "unaufhaltsame" Veränderung der demographischen Struktur mit negativer Tendenz in unserer Republik zu erwarten ist, sollen deutsche Erwerbspersonen zukünftig bis zum 67. Lebensjahr arbeiten. Faktisch ist eine Alterung der Erwerbsbevölkerung unausweichlich, da diese zusätzlich durch die rückläufigen Geburtenraten der vergangenen und der bevorstehenden Jahre verstärkt wird. Personalpolitisch bedeutet dies, dass Maßnahmen "her müssen", welche es den Unternehmen möglich machen, den älteren Beschäftigten ihrer Belegschaft einen vorzeitigen Renteneintritt zu ermöglichen. Erschwerend bezüglich der Notwendigkeit kommt zusätzlich der Aspekt hinzu, dass nur noch wenige Arbeitnehmer im hohen Alter sich im Stande sehen, bis zum regulären Renteneintrittsalter die Verpflichtungen ihres Arbeitsvertrages mit dem Arbeitgeber nachzukommen. Derweilen existiert aus arbeitsrechtlichen Standpunkten lediglich nur eine geringe Anzahl von Vorruhestandslösungen. Zu diesen gehört auch die sogenannte Altersteilzeit, die auf eine vorzeitige Ausgliederung älterer Beschäftigter zielt statt auf ihren längeren Verbleib im Unternehmen. Interessant für die Beschäftigten ist hierbei die Tatsache, dass sie im Rahmen der Altersteilzeit nur noch um die Hälfte ihrer bisherigen Arbeitszeit zu arbeiten haben, jedoch innerhalb dieser Zeit eine Förderlichkeit in Form einer Aufstockung ihres verringerten Gehalts und der Rentenbeiträge genießen, welche durch die Bundesagentur für Arbeit geleistet wird. Laut einer Stichprobe des Jahres 2002 haben unmerklich 11,3% der Betriebe eine Altersteilzeitmaßnahme durchgeführt. Im Gegensatz hierzu erwägen 80,4% keine einzige altersspezifische, personalpolitische Maßnahme. Die Förderleistung

Altersteilzeit Nov 16 2021

Altersteilzeit Mar 08 2021

Die neu geregelte Altersteilzeit Jun 30 2020 In mehr als 80 Stichwörtern mit allen Zahlen und Werten

alles Wissenswerte über die neu geregelte Altersteilzeit - gleichermaßen interessant und wichtig für Arbeitgeber und Arbeitnehmer; Gesetzestext, Amtliche Begründungen, Nettobetrag-Verordnung 2004, "ABC der Altersteilzeitarbeit", Schaubilder

ALLES ZUR ALTERSTEILZEIT. Jan 26 2020

Altersteilzeit im Betrieb Oct 23 2019

Altersteilzeit Dec 05 2020

Altersteilzeit in Frage und Antwort Aug 01 2020

Die neu geregelte Altersteilzeit Jan 18 2022

Altersteilzeit - wesentliche Grundzüge Aug 25 2022 Studienarbeit aus dem Jahr 2002 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,7, Hochschule Bremen (FB BWL), Veranstaltung: Personalwirtschaft, Sprache: Deutsch, Abstract: Die Zahl der Arbeitslosen ist ein Problem, an dem sich die heutigen Parteien messen müssen und das über den Ausgang einer Wahl entscheiden kann. Es gibt verschiedene Ansätze und Versuche von Seiten der Regierung, das Problem in den Griff zu bekommen. Ich werde in dieser Hausarbeit das Altersteilzeitgesetz in seinen wesentlichen Grundzügen erläutern. Das Altersteilzeitgesetz ist eine Form der Frühverrentung, das die Absicht hat, den Arbeitnehmer durch finanzielle Anreize zur Verkürzung seiner Arbeitszeit zu veranlassen. Ziel des Gesetzes ist es, dem Arbeitnehmer die Möglichkeit eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand zu ermöglichen,¹ um zum einen die bisherige Frühverrentungspraxis auf Kosten der Solidarkassen abzuschaffen und zum anderen durch die Besetzung der vakanten Stelle mit einem Arbeitslosen oder Auszubildenden den Arbeitsmarkt zu entlasten.² Unter diesem Punkt wird die historische Entwicklung der Frühverrentung von Arbeitslosen bis zum heute geltenden Altersteilzeitgesetz chronologisch aufgezeigt. Das erste Mal wurde 1929 zum Zeitpunkt der ersten Weltwirtschaftskrise versucht, die hohe Arbeitslosenzahl durch eine Form der Frühverrentung zu mindern. Der Artikel 1 des Gesetzes zur Änderung des Angestelltenversicherungsgesetzes vom 7. März 1929 schaffte die Möglichkeit, nach einer Arbeitslosigkeit von einem Jahr mit 60 Jahren in die Rente zu gehen.³ Durch dieses Gesetz fiel die betreffende Personengruppe aus der Arbeitslosenstatistik und erhielt einen Anspruch auf eine Berufsunfähigkeitsrente. Das ursprünglich bis zum 31.12.1933 befristete Gesetz bewährte sich, so dass es immer wieder verlängert wurde, bis es 1957 zur Rentenreform kam. Mit dieser Rentenreform wurde die Berufsunfähigkeitsrente durch eine echte Altersrente wegen Arbeitslosigkeit abgelöst. [...] ¹ Vgl. § 1 (1) Altersteilzeitgesetz. ² Vgl. Haufe Personal Office, Alter, 2002, S. 1. ³ Vgl. Rittweger: Altersteilzeit, 1999, S. 30.

TV ATZ Jun 18 2019

Optimierungspotentiale der Personalplanung durch das Instrument der Altersteilzeit anhand von Praxisbeispielen Oct 15 2021 Inhaltsangabe: Einleitung: Unter dem Druck eines für das wirtschaftliche Wachstum notwendigen Strukturwandels und angesichts anhaltend hoher und weiterhin steigender Arbeitslosigkeit wird seit zwei Jahrzehnten das vorzeitige Ausscheiden älterer Arbeitnehmer aus dem Erwerbsleben gefördert. Es galt lange Zeit als sozialverträglich, die Arbeitsplatzchancen junger Menschen zu sichern, indem den Älteren der vorzeitige Ruhestand ohne nennenswerte finanzielle Abschläge ermöglicht wurde. Ob dies ohne Alternative war, mag rückblickend mit einem Fragezeichen versehen werden. Der Gesetzgeber, die Gewerkschaften und auch die Unternehmen haben dies gemeinsam so gesehen und ihr Handeln daran ausgerichtet. Da diese Praxis nicht mehr finanzierbar war, wurde auch aus diesem Grund das Altersteilzeitgesetz am 23.07.1996 (BGBl. I S. 1078) erlassen, zuletzt geändert durch Artikel 1 des Gesetzes vom 27.06.2000 (BGBl. I S. 910). Es ist gültig bis zum 31.12.2009. Mit dem Altersteilzeitgesetz hat der Gesetzgeber mit Wirkung zum 01.08.1996 eine weitere Form der Teilzeitarbeit geschaffen, die älteren Arbeitnehmern einen gleitenden Übergang in den Ruhestand ermöglichen soll. Schließen Arbeitgeber und Arbeitnehmer einen Altersteilzeitvertrag ab,

wird dies durch Leistungen der Bundesanstalt für Arbeit gefördert, wenn die Arbeitszeit ab Vollendung des 55. Lebensjahres spätestens ab 31.12.2009 vermindert und damit die Einstellung eines sonst arbeitslosen Arbeitnehmers ermöglicht wird (vgl. § 1 AtG). Die bisherige sozialrechtliche Problematik, wonach die Versicherungs- und Beitragspflicht in den Sozialversicherungen von der Arbeitsleistung gegen Entgelt abhängig war, ist durch die Neuregelung des § 7 SGB IV behoben. Insbesondere bei längeren Freistellungsphasen, wie sie im Altersteilzeitarbeitsvertrag vereinbart werden können, entstanden Schwierigkeiten im Hinblick auf die Fälligkeit und die Verteilung der Beiträge zur Sozialversicherung und bei vorzeitiger Beendigung mit Arbeitszeitüberhang. § 7 Abs. 1a SGB IV bestimmt jetzt, dass auch solche Vereinbarungen als Beschäftigungsverhältnisse gelten, wenn das Arbeitsentgelt auch in Zeiten der Freistellung kontinuierlich weitergezahlt wird. Neben der Zielsetzung, älteren Arbeitnehmern einen gleitenden Übergang vom Berufsleben in den Ruhestand zu ermöglichen, sollen gleichzeitig junge (meist arbeitslose) Arbeitnehmer in den Betrieb integriert werden. Diese werden im Idealfall von den ausscheidenden Mitarbeitern in das Arbeitsgebiet [...]

Altersteilzeitarbeit Dec 17 2021

Altersteilzeit in Frage und Antwort Feb 25 2020

Altersteilzeit Apr 28 2020